

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

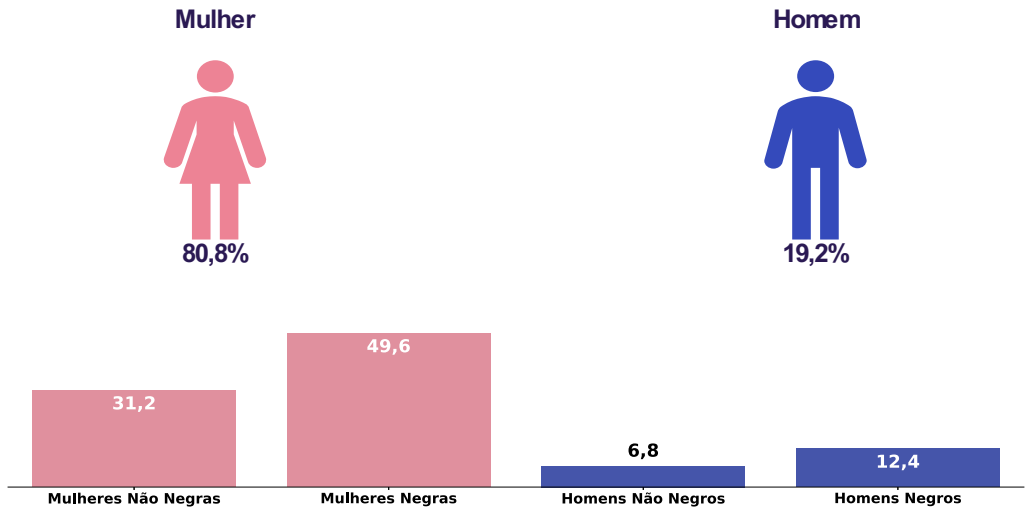
Empregador: 19.878.404/0025-88 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 284

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 58,1% da recebida pelos homens.

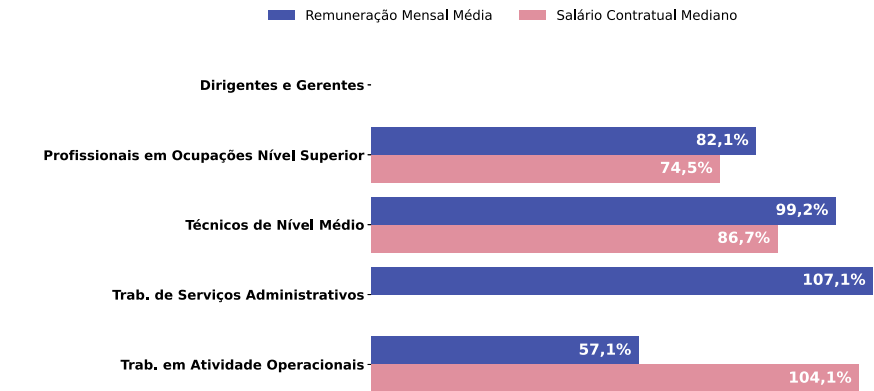
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	95,8%
	Salário mediano para Homens (H)	
<div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>		
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)	58,1%
	Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	
<div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> <div></div>		

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	